

의료 분야 사전고용심사 솔루션

아시아 태평양 지역내 의료 분야에서 급속한 변화가 일어나고 있습니다. 제약, 병원, 서비스 제공업체, 보험사 등을 망라하는 의료 분야는 향후 10년간 약 2배 성장하여 전세계 의료 지출이 40% 이상 증가할 것으로 전망됩니다.¹

의료 종사자 다수가 매일 삶과 죽음이 결정되는 상황에서 근무하는 만큼 의료 분야에서 직원 윤리 및 청렴성이 가장 중요합니다. 이러한 이유와 더불어 기타 이유로 인해 사전고용심사는 모든 의료기관의 채용과정에서 필수적인 부분입니다.

왜 사전고용심사인가? 취약성과 위험을 줄이는 도움이 됩니다.

병원, 의사 사무소, 요양시설 등 의료시설에서 사람들이 매우 취약한 상태에 있는 경우가 종종 발생합니다.

사전고용심사를 통해 의료 서비스 대상자인 환자 및 기타 취약 계층을 보호하는 가운데, 고용주를 지원하여 의료 사업체, 더 나아가 의료 분야의 윤리와 청렴성을 지원할 수 있습니다:

- 의료 종사자가 적절한 전문 자격을 보유하고 있는지 확인합니다.
- 교육, 고용 이력, 전문 자격증을 비롯한 중요 정보를 검증합니다.
- 환자, 동료, 조직을 위태롭게 할 수 있는 중대한 범죄 이력을 식별합니다.
- 환자와 의료 서비스 제공자 간의 신뢰를 증진합니다.
- 사기 및 부정행위 가능성을 완화합니다.

사전고용심사의 대상은 누구일까요? 모두

의료 종사자 거의 대부분이 환자 및 환자의 금전정보나, 환자 건강을 지원하는 의약품 및 장치에 접근할 수 있다는 점에 주목할 필요가 있습니다. 이를 감안할 때, 모든 의료 고용주는 모든 직원을 대상으로 환자, 의약품, 민감 정보에 대한 접근 수준을 기초로 한 사전고용심사를 실시하는 것을 고려해야합니다.

사전고용심사 대상은 아래와 같습니다:

- 병원 및 의료 시설 소유자, 이사진, 경영진
- 의사, 간호사, 간호 조무사 등 모든 의료진
- 제약회사 이사진, 경영
- 이사, 매니저, 영업사원
- 과학자를 비롯한 연구개발팀
- 정보기술 전문가
- 일반 직원, 고객지원 담당자, 인턴
- 보안 직원
- 청소, 시설 관리, 건설 등의 서비스를 제공하는 도급업자

사전고용심사를 통해 취약 계층을 보호할 수 있습니다

싱가포르: “심각한 정신질환과 자살충동을 지닌 환자 등을 간호하는 전직 IMH 간호사가 지위를 남용하여 환자를 대상으로 성범죄를 저질렀습니다.”

해당 간호사는 4년 이상의 징역형과 10대의 태형을 선고받았습니다. 사전고용심사를 통해 이 간호사가 출소한 후 의료기관에 재취업하는 것을 방지할 수 있습니다.

—출처: Channelnewsasia.com,
2020년 12월 28일

사전고용심사 모범사례 지침

사전고용심사 프로그램을 시작하거나 기존 프로그램을 업데이트하려는 의료 기관에게 도움이 되고자, 의료기관 고객들이 일반적으로 의뢰하는 사항을 바탕으로 생성한 모범사례 지침은 아래와 같습니다.

낮은 위험도		높은 위험도
의료 시설, 제약 사업체, 의료보험 기관에서 근무하는 모든 직원. 이 범주에는 행정 직원, 도급업자, 인턴 등이 포함됩니다.		환자, 의약품, 의료장비, 민감한 건강/금전 정보에 접근할 수 있는 모든 경영진, 이사진, 의료 전문가, 전문 직원.
 신원 검증	✓	✓
 노동 가능여부 조회	✓	✓
 범죄 이력 조회*	✓	✓
 고용 & 교육 이력 조회	✓	✓
 평판 조회	✓	✓
 글로벌 범죄이력 조회	✓	✓
 민사 소송 이력 조회		✓
 신용 기록 조회		✓
 파산 기록 조회		✓
 전문 자격/라이센스 조회		✓
 글로벌 미디어 조회		✓
 이사직 겸임 조회		✓
 소셜 미디어 조회		✓
 이력서 비교 조회		✓

*경찰 기록 조회 등 이력이 존재하고 조회가 허용되는 내용

1 https://www.bain.com/contentassets/a1d1395b809d424a8db679657f95b19d/bain_report_asia-pacific_front_line_of_healthcare.pdf

저희가 도움을 드릴 수 있습니다. 상세한 정보를 원하시면
First Advantage에 문의를 주시기 바랍니다.